

solar

Solar Group

og affilierede selskaber

Code of Conduct





Kære kollega

I mere end 100 år har vores virksomhed opbygget et stærkt ry for etisk forretningsadfærd. Kombineret med dig som medarbejder er det et af vores mest værdifulde aktiver.

At opretholde vores stærke omdømme afhænger af dig. Det starter med, at du læser og forstår denne Code of Conduct. Det starter med at forstå, hvad der forventes af dig. Dette kodeks kan hjælpe dig med at genkende og håndtere situationer, der kræver et etisk valg, så du kan bidrage til vores kultur med ærlighed, respekt og ansvarlighed. En indsats, der vil resultere i en bedre arbejdsplads for os alle.

Vores Code of Conduct gælder for alle i denne organisation. Ingen i vores virksomhed er på noget tidspunkt autoriseret til at gøre noget ulovligt eller uetisk – heller ikke selvom man vurderer, at det er godt for virksomheden, eller at det opnår resultater. Ud over denne Code of Conduct understøttes vores organisation af en række politikker, der går mere i dybden med nogle af de emner, vi berører i Code of Conduct, såsom GDPR og sundhed, sikkerhed og miljø.

Hvis du har spørgsmål til kodekset, eller hvis du er bekymret for etiske overtrædelser på arbejdspladsen, opfordrer jeg dig til at fortælle os det. Hos Solar vil du aldrig blive udsat for repressalier for at stille spørgsmål eller udtrykke bekymringer i god tro.

Jeg forventer, at alle vores medarbejdere kender og følger vores kodeks og sikrer, at deres arbejde afspejler respekt og ansvarlighed. Etisk adfærd starter med hver enkelt af os, men det kræver engagement fra os alle at gøre integritet til førsteprioritet.

Jens Andersen, CEO



Indhold

Medarbejderetik

- 7 Sikre arbejdsforhold
- 8 Basale rettigheder
- 8 Diversitet og inklusion
- 9 Respekt på arbejdspladsen
- 10 Personlig data
- 10 Insiderhandel
- 11 Interessekonflikt
- 11 Gaver og underholdning
- 12 Beskyttelse af Solars ejendom
- 12 Whistleblower

Virksomhedsetik

- 13 Nøjagtige optegnelser og økonomisk integritet
- 13 Fair konkurrence og bekæmpelse af korruption
- 14 Klima og miljø

Etik for ledere

Medarbejderetik

Dette er vores Code of Conduct, og den gælder for alle i virksomheden

Du skal overholde dette kodeks samt vores politikker og procedurer og følge de love, der gælder, hvor vi driver forretning.

Det starter med dig og mig...

Sammen er vi Solar. Og det er vores fælles ansvar at skabe det bedst mulige arbejdsmiljø.

Medarbejderetik

Sikre arbejdsforhold

Sikkerhed frem for alt. Vores mest værdifulde aktiver og vores primære ansvar er vores medarbejdere. Alle medarbejdere har ret til en sikker arbejdsplads. Vores politik for sundhed, sikkerhed og miljø er grundlaget for vores sikkerhedskultur. Ledelsen er forpligtet til løbende at følge op på vores sikkerhedskultur og sikre, at den praktiseres og diskuteres i organisationen.

Det starter med dig og mig...

- Tag ansvar for at beskytte din egen og andres sundhed og sikkerhed, mens du er på arbejde ved at overholde alle sundheds- og sikkerhedskrav.
- Du må ikke arbejde, hvis du er påvirket af alkohol eller stoffer.



Medarbejderetik

Basale rettigheder

Vi er forpligtet til at drive en ansvarlig forretning. Vi er overbeviste om, at vores engagement i internationale protokoller, love og regler gør en forskel, når det kommer til at respektere menneskerettigheder og medarbejdernes grundlæggende rettigheder.

Det starter med etik...

- Vi respekterer foreningsfrihed og kollektive forhandlinger.
- Vi accepterer ikke børnearbejde eller tvangsarbejde.

Diversitet og inklusion

Solar udviser respekt for alle medarbejdere og gør en aktiv indsats for at sikre et godt arbejdsmiljø, der er præget af mangfoldighed og inklusion. Vi accepterer ikke diskrimination på baggrund af f.eks. race, køn, kønsidentitet, alder, nationalitet, religion, politisk holdning, seksuel orientering, handicap, civilstand eller andre juridisk beskyttede kategorier. Vi tolererer ikke nogen former for chikane eller overgreb på vores medarbejdere.

Vi respekterer vores medarbejderes privatliv og indsamler kun relevante personoplysninger i overensstemmelse med GDPR.

Det starter med dig og mig...

- Du skal være bevidst om og fremme mangfoldighed og inklusion i den måde du arbejder på. Respektér vores mangfoldighed og gør brug af den, så vi opnår bedre samarbejde.
- Skab en arbejdsplads, der er inkluderende ved aktivt at arbejde på at fjerne fordomme og barrierer for samarbejde.
- Foretag alle personalevalg - herunder ansættelse, firing, løn, forfremmelse og opgaver, baseret på personens kvalifikationer, præstation og evne til at lykkes.
- Husk at gøre brug af træningsmateriale for at fjerne ubevidste bias.

For mere information se vores inklusions- og diversitetspolitik.

Medarbejderetik

Respekt på arbejdspladsen

Grundlaget for vores succes er medarbejderne. Vi respekterer mennesker og opfordrer til selvbevidsthed og kontinuerlig udvikling. Vi ønsker højtydende teams, der værdsætter teamwork og tillid, viser åbenhed og ærlighed og er lydhøre over for forskellige meninger.

Det starter med dig og mig...

- Behandl alle, du arbejder med, retfærdigt og med respekt.
- Vær positiv og tro på, at der er et fælles ønske om det bedste resultat for Solar.
- Sig fra, hvis en andens handlinger overskrider dine grænser, eller hvis du ser nogen blive chikaneret. Hvis chikanen ikke stopper, skal du kontakte din nærmeste leder eller HR.
- Kolleger, der er vidne til chikane, skal sørge for at tale klart imod chikanøren og støtte de berørte. Det er vigtigt, at der er kollegial støtte til den berørte person og hjælp til at sige fra.

Vi har alle et ansvar for at bidrage til en arbejdsplads uden chikane. Det er en fælles indsats.

Hvad er chikane?

- Uønsket fysisk kontakt eller adfærd
- Krænkende kommentarer, seksuelle vittigheder, hentydninger eller stødende personlige referencer
- Mobning, fornærmelse, chikane, sjofle kommentarer eller fremvisning af lignende materiale



Medarbejderetik

Personlig data

Vi er forpligtede til at overholde retningslinjerne defineret af European General Data Protection Regulation (GDPR). Det betyder, at du skal behandle data ansvarligt og kun opbevare data, så længe du har et arbejdsrelateret formål med det.

Det starter med dig og mig...

- Vær bevidst om, hvad der opfattes som personoplysninger. Du kan finde flere oplysninger i vores GDPR-håndbog.
- Gør det til en vane at rydde op i data – både digitalt og offline.
- Få kun adgang til andres personlige oplysninger, hvis det er en del af dit arbejde.
- Anmeld øjeblikkeligt tab af personoplysninger til gdpr@solar.dk

Personoplysninger er kun til låns. Det betyder, at vi skal passe på dem og kun beholde dem, så længe det er relevant.

For mere information se vores generelle GDPR-politik.

Insiderhandel

Solar er en børsnoteret virksomhed, så hvis fortrolige oplysninger slipper ud, kan det skade vores markedsposition. Derfor er alle medarbejdere forpligtede til at beskytte insiderinformation. Det er ulovligt at købe eller sælge aktier baseret på insiderinformation. Det er også ulovligt og i strid med vores egne politikker at dele oplysninger eller give et "tip" til nogen, der kan handle på disse oplysninger.

Det starter med dig og mig...

- Handl aldrig med aktier, når du er i besiddelse af insiderinformation, uanset om det er oplysninger om vores virksomhed eller vores kunder, leverandører eller samarbejdspartnere.
- Giv aldrig insiderinformation til en anden person.
- Beskyt alle fortrolige oplysninger, der kan betragtes som insiderinformation.
- Videregiv aldrig følsomme oplysninger, når du bruger AI-værktøjer.

Hvad er insiderinformation?

Du kan komme i besiddelse af væsentlige ikke-offentlige oplysninger om vores virksomhed, en kunde eller en forretningspartner. Hvis disse oplysninger kan påvirke vores aktiekurs og endnu ikke er offentlige, betragtes de som insiderinformation.

Medarbejderetik

Interessekonflikt

Vi er ansvarlige for at handle i Solars bedste interesse. En interessekonflikt opstår, når en persons egne interesser er i konflikt med virksomhedens interesser. Det er vigtigt at undgå interessekonflikter og derved bevare kundernes, investorernes og offentlighedens tillid samt tilliden til hinanden.

Det starter med dig og mig...

- Du skal oplyse om ethvert forhold, der kan være i konflikt med eller opfattes som værende i konflikt med Solars interesser. Det samme gælder forhold, som kan påvirke din evne til at træffe objektive forretningsbeslutninger.
- Du skal være upartisk i alle forretningsforbindelser, både i forhold til organisationer og enkeltpersoner.
- Bestyrelsesposter eller ethvert andet job, der kan have en forretningsmæssig forbindelse og/eller er i konkurrence med Solar, skal godkendes af Solar.

Når du ansættes, er du forpligtet til at oplyse om alle personlige relationer til andre medarbejdere hos Solar. Hvis der opstår et forhold mellem to Solar-medarbejdere, og dette er i strid med vores personlige retningslinjer for personlige forhold, er du forpligtet til at informere enten HR eller din nærmeste leder.

Gaver og underholdning

Udveksling af gaver kan bidrage til goodwill i forretningsrelationer, men det kræver god dømmekraft og en vurdering af, hvordan disse gaver kan opfattes af andre. Gaver udgør en risiko, fordi de kan opfattes som et forsøg på at påvirke andres forretningsbeslutninger.

Det starter med dig og mig...

- Følg Solars retningslinjer, hver gang du giver eller modtager gaver, måltider eller repræsentation.
- Tag ikke imod gaver, der kan påvirke din evne til at være upartisk.
- Før du tager imod en invitation til en begivenhed, skal du diskutere dette med din leder.
- Hvis du er i tvivl om, hvorvidt en gave eller noget andet er passende, så spørg din leder til råds.
- Hvis du er i kontakt med kunder og forretningspartnere, skal du finde ud af, hvad deres gavepolitik tillader, og ikke gøre noget, der kan være i konflikt med det.

Medarbejderetik

Beskyttelse af Solars ejendom

Når vi bruger Solars ejendom såsom computere og andre elektroniske enheder, data, it-ressourcer samt fysisk ejendom, skal vi gøre det korrekt og på en måde, der beskytter dem mod tyveri, misbrug, skade eller tab.

Det starter med dig og mig...

- Beskyt udstyr udstedt af virksomheden mod tyveri eller tab. Efterlad ikke bærbare computere eller telefoner uden opsyn på offentlige steder eller i bilen.
- Brug Solars ejendom til arbejdsbrug og ikke til personlig vinding.
- Private dokumenter, fotos og video må ikke gemmes på din arbejdscomputer.

Whistleblower

Hos Solar ønsker vi at fremme etisk ansvarlighed på alle områder. Vi har en whistleblowerordning, hvor medarbejdere og andre interessenter kan indberette mistænkelig, uetisk eller ulovlig adfærd. Alle indberetninger kan behandles anonymt og fortroligt.

Det starter med dig og mig...

- Du har pligt til at indberette mistænkelige eller uetiske forhold, enten til HR, nærmeste leder eller via vores whistleblowerportal.
- Alle indberetninger skal foretages i god tro.
- Du kan ikke bruge whistleblowerportalen til at indberette personlige problemer, såsom utilfredshed med løn, samarbejdsvanskeligheder og lignende.



Virksomhedsetik

Nøjagtige optegnelser og økonomisk integritet

Vores virksomhed har en lang historie med at gøre det rigtige, herunder komplet, nøjagtig, ærlig og rettidig rapportering af finansielle og andre oplysninger. For at hjælpe med at beskytte vores omdømme skal vi opfylde disse standarder, når vi dokumenterer alle aspekter af vores virksomhed, fra finansielle transaktioner til udgiftsopgørelser.

Det starter med dig og mig...

- Du skal samarbejde med intern revision og lignende enheder ved at give oplysninger efter behov i henhold til vores politikker og gældende love eller standarder.
- Du må aldrig forfalske eller forvrænge oplysninger eller registrere dem på en vildledende måde.
- Du må aldrig påvirke eller presse andre til at registrere noget, du ved er forkert.
- Du skal rapportere eventuelle fejl eller forkerte oplysninger, så snart du bliver opmærksom på dem.
- Du skal levere komplette og korrekte udgiftsopgørelser til tiden.
- Du har pligt til at ytre eventuelle bekymringer.

Fair konkurrence og bekæmpelse af korruption

Solar ønsker at konkurrere på fair og lige vilkår. Uanset hvor god en forretningsmulighed du står over for, bør den ikke opnås gennem uetisk eller ulovlig adfærd. Solar er imod alle former for korruption og vil tage aktive skridt for at sikre, at det på ingen måde forekommer i vores forretningsaktiviteter.

Det starter med dig og mig...

- Diskutér aldrig forretning med konkurrenter, herunder priser, markedsandele eller andet.
- Indgå ikke aftaler med konkurrenter. Undgå uformelt "samtykke".

Virksomhedsetik

Klima og miljø

I Solar har vi alle et ansvar for at hjælpe med at beskytte miljøet og gøre mindst mulig skade. Vores produkter, services og viden hjælper vores kunder i den grønne omstilling.

Hos Solar har vi givet tre løfter til os selv og vores omgivelser:

- at styrke den grønne omstilling
- at udvise omsorg og respekt,
- og at være ansvarlige og gennemsigtige i vores måde at drive forretning på.

Disse løfter er udgangspunktet for initiativer, der styrker Solar som en ansvarlig forretning.



Etik for ledere

Som leder er du en rollemodel. Du er også ansvarlig for at skabe en positiv arbejdspladskultur, der tilskynder og afspejler etisk ledelse og respekt for andre.

Dette indebærer:

- at tilskynde til åben kommunikation om spørgsmål vedrørende etik og compliance
- at støtte medarbejdere, der rapporterer om problemer
- at behandle alle spørgsmål fortroligt
- at sikre, at medarbejdere, der rapporterer problemer, ikke påvirkes på nogen negativ måde. Enhver kollega, der chikanerer nogen, som gør opmærksom på uetisk adfærd, vil risikere disciplinære handlinger, herunder potentiel afskedigelse
- at sikre, at enhver indberetning undersøges grundigt og ordentligt.

solar.eu

solar